

Toen Marieke haar baan verloor, veranderde alles. Ze durfde haar kinderen niet meer mee te nemen naar een verjaardag, uit schaamte. Ze sloeg uitnodigingen af, vermeed gesprekken, en voelde zich steeds meer alleen.

Marieke woont gewoon in Oosterhout. Net als jij en ik.

Stille armoede is onzichtbaar, maar de gevolgen zijn voelbaar - elke dag.

Plan Quiet Community Oosterhout

1. Voorwoord

Het leven in armoede heeft impact op de levens van duizenden mensen in de gemeente Oosterhout. In 2026 is Stichting Quiet Community Oosterhout opgericht. Quiet Oosterhout wil de armoedesituatie vol vertrouwen verzachten, de mensen die erin leven versterken en het verhaal van (stille) armoede vertellen.

In dit plan kun je lezen wat onze ambities zijn voor Quiet Oosterhout. We gaan ervan uit dat het lezen van dit plan ons enthousiasme overbrengt. Zie je mogelijkheden om op welke manier dan ook bij te dragen? Neem dan contact met ons op.

Het bestuur Quiet Oosterhout,

John Martens

Dirk Verhoeven

Arnold Janssen

Eva Verwijmeren

Hans van Gastel

Kitty Marijnissen

Nicolette Loonen

2. Samenvatting

Quiet Community Oosterhout heeft als doel het verhaal van stille armoede te vertellen en deze te verzachten door middel van gratis producten, diensten en geluksmomenten. We willen mensen met een laag inkomen in Oosterhout een netwerk bieden waarin ze gelijkwaardig kunnen deelnemen aan de maatschappij en zich versterkt voelen. Met behulp van lokale ondernemers en vrijwilligers willen we een duurzame, betrokken community opbouwen. Alles op basis van vertrouwen.

3. Probleemstelling & Behoefte

De impact van armoede is ingrijpend en laat zich moeilijk in definities vangen. Stille armoede treft vooral gezinnen met kinderen, alleenstaande ouders, ouderen en mensen met flexibele of onzekere arbeidscontracten. Ook is er een toename van werkende armen. Maar er is hoop.

In Oosterhout leeft ongeveer 7% van de bevolking onder de lage-inkomensgrens volgens de definitie van Gemeente Oosterhout. Dat zijn ruim 4.000 mensen.

Naast waardevolle initiatieven zoals de Voedselbank, Voedseltuin, Caritas, Jeugdontbijt en lokale hulpdiensten biedt Quiet een vernieuwende en verbindende aanpak. Quiet richt zich op sociale initiatieven die mensen niet alleen ondersteunen, maar hen ook weer laten meedoen, meedenken en meebouwen aan hun gemeenschap. Het herstel van eigenwaarde en het doorbreken van sociaal isolement staan centraal.

Om deze beweging ook in Oosterhout kracht bij te zetten, heeft Animo – een samenwerkingsverband van Amphia ziekenhuis, Surplus Welzijn, GGD West-Brabant, Zorroo zorggroep en de gemeente Oosterhout – een eerste verkenning uitgevoerd. De uitkomst is helder en hoopvol: eind 2023 is geadviseerd tot een aansluiting bij Quiet Nederland. Daarmee is de weg vrijgemaakt voor een krachtige Quiet Community in Oosterhout, waarin solidariteit, waardigheid en verbinding centraal staan.

4. Doelgroep

De mensen die Quiet Community Oosterhout bereiken zijn Oosterhouters met een verhaal. Zij leven met de gevolgen van armoede, vaak al langere tijd. Niet omdat ze tekortschieten, maar omdat het leven grillig is en omstandigheden soms tegenzitten. Armoede is geen identiteit, maar een situatie — en die situatie vraagt om erkenning, niet om oordeel.

Deze mensen ervaren chronisch geldgebrek, wat betekent dat ze voortdurend moeten schakelen met instanties, hun verhaal herhalen, bewijzen aanleveren. Dat proces is vermoeiend, vernederend, en kan het zelfvertrouwen aantasten. Afwijzing is niet zomaar een teleurstelling, maar een klap die diep raakt.

Armoede beperkt kansen — voor volwassenen én hun kinderen. De oorzaken zijn divers: ziekte, scheiding, ontslag, pech. Maar de gevolgen zijn vaak hetzelfde: schaamte, het gevoel te falen, dagen die beheerst worden door zorgen. Denken in mogelijkheden wordt moeilijk als overleven de prioriteit is. Talenten raken ondergesneeuwd, de hoop vervaagt, en groei krijgt te weinig ruimte. Sociaal isolement ligt op de loer, zeker als armoede verzwegen wordt. Dan ontstaat ‘stille armoede’: onzichtbaar, ongehoord.

Deze mensen zijn geen slachtoffers. Ze zijn veerkrachtig, creatief, zorgzaam. Ze dragen verhalen die ertoe doen. Wat ze nodig hebben is een plek waar ze zichzelf mogen zijn, zonder verantwoording of veroordeling. Een plek van vertrouwen, waar verhalen gedeeld worden en mentaal welzijn gestimuleerd wordt. Waar ruimte ontstaat om weer mee te doen, om te investeren in zichzelf, bijvoorbeeld via vrijwilligerswerk. Waar de weg naar hulp eenvoudiger wordt.

Quiet Community Oosterhout ziet deze mensen. Het blijkt je collega, je buurman, de persoon die je groet in het park. Samen zijn we Quiet Oosterhout.

5. Missie, visie en organisatie

Quiet is een landelijke organisatie die lokale Quiet Communities in steden en dorpen ondersteunt in hun missie om armoede te verzachten en mensen te versterken (Meerjarenplan Quiet Nederland 2023–2027). Quiet Oosterhout maakt deel uit van dit landelijke netwerk en werkt vanuit dezelfde kernprincipes.

Missie

Quiet verlicht armoede en versterkt mensen.

Visie

Quiet vertelt over stille armoede en over de mensen die erin leven, op een eerlijke en professionele manier. Wij verzachten de armoedesituatie voor onze Quiet members op een innovatieve manier, benaderen onze members vanuit vertrouwen en bieden hen een kans zichzelf en elkaar te versterken in contact met anderen. Hierdoor dragen wij bij aan het zelfvertrouwen van onze members. We blijven vertellen, verzachten en versterken zolang dat nodig is.

Vertellen

We maken armoede zichtbaar en bespreekbaar door het delen van persoonlijke verhalen van members en vrijwilligers. Via storytelling, lokale media en campagnes brengen we de realiteit van armoede onder de aandacht van Oosterhouters. Deze verhalen zijn niet alleen aangrijpend, maar ook verbindend: ze laten zien dat armoede meer is dan een lege portemonnee – het gaat over uitsluiting, gemis aan kansen en het verlangen om mee te doen.

Verzachten

Onze members ontvangen regelmatig een gratis dienst, product of verwennerij – mogelijk gemaakt door lokale sponsors. Deze geluksmomenten zorgen voor verlichting in moeilijke tijden en geven mensen het gevoel dat ze ertoe doen. Even geen zorgen, maar genieten. Dit draagt bij aan het doorbreken van isolement en het versterken van eigenwaarde.

Versterken

We bouwen aan een community waarin mensen elkaar inspireren en versterken. Iedereen is welkom op onze fysieke ontmoetingsplek. Via inloophmomenten en gezamenlijke activiteiten ontstaat een plek van gelijkwaardigheid en verbinding. Iedereen is welkom en wordt gezien. Members kunnen vrijwilliger worden. Ook verwijzen we door naar passende hulp als eenmaal een vertrouwensband is ontstaan, zodat niemand er alleen voor staat.

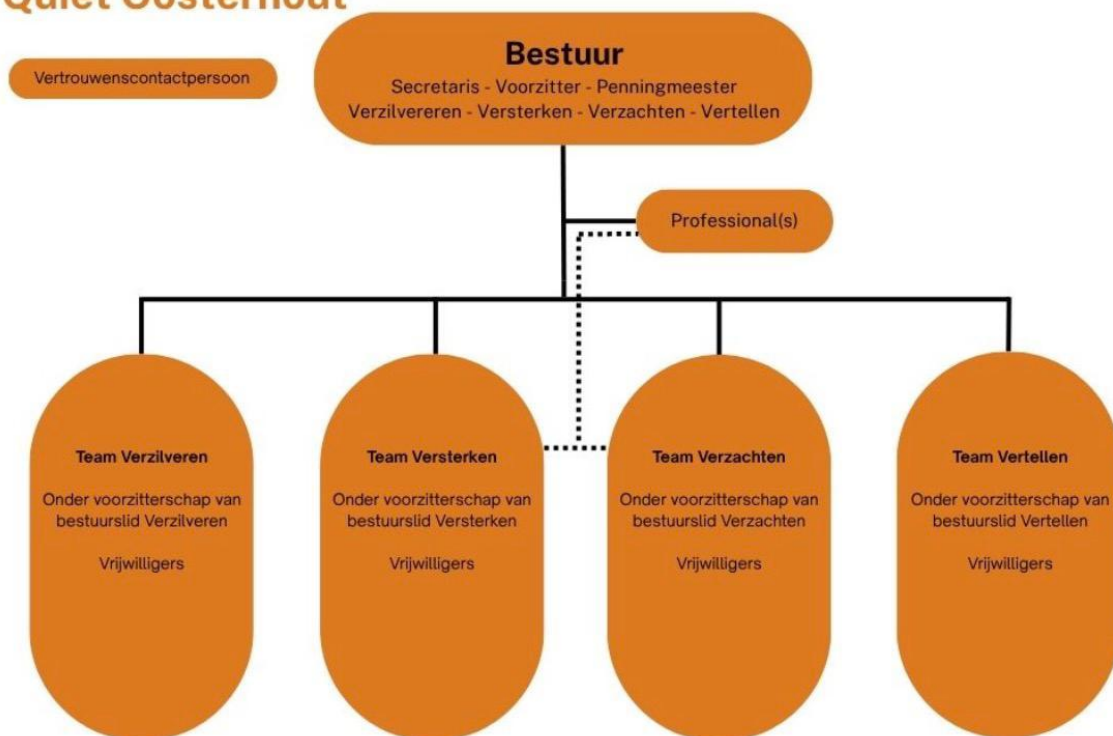
Vertrouwen

Bij Quiet Community Oosterhout geloven we in vertrouwen. Iedereen is welkom, zonder bewijsvoering of bureaucratie. Onze organisatie draait op intrinsieke motivatie: een betrokken bestuur, vrijwilligers en projectleider zorgen voor coördinatie en continuïteit. We werken vanuit een heldere structuur, en altijd met oog voor de mens achter het verhaal.

6. Organisatie

Een gezonde organisatie is een belangrijk fundament voor het bereiken van onze missie voor onze members.

Organisatiestructuur Quiet Oosterhout



Bestuur

- Voorzitter
- Secretaris
- Penningmeester
- Verzilveren
- Verzachten
- Versterken
- Vertellen

Het bestuur bestaat idealiter uit zeven posities. De eerste drie zijn verantwoordelijk voor rollen die we uit diverse stichtingen kennen. De overige vier bestuursleden leiden ieder een team en richten zich hiermee op de kernactiviteiten van Quiet.

Het werven van middelen: Verzilveren

Het ondersteunen van members: Versterken.

Het bieden van geluuksmomenten: Verzachten.

Het Vertellen waardoor we zichtbaarheid en betrokkenheid vergroten.

De zittingstermijn van bestuursleden bedraagt in principe vier jaar. In de eerste jaren na oprichting van de stichting is het echter niet altijd mogelijk dit strikt te hanteren, waardoor extra aandacht nodig is voor continuïteit en zorgvuldige opvolging. Ons streven is een dakpanconstructie: een overlappende overgang waarbij een vertrekkend bestuurslid en diens opvolger tijdelijk tegelijk actief zijn. Zo kunnen kennis en taken vloeiend worden overgedragen en krijgen nieuwe bestuursleden de gelegenheid om rustig ingewerkt te worden door de zittende leden. Daarnaast achten wij voor het brede bestuur een stapsgewijs vertrek wenselijk, zodat ervaring en deskundigheid niet in één keer verloren gaan.

Alle leden van het bestuur zetten zich onbetaald in.

Teams

Elk team bestaat idealiter uit zes tot tien vrijwilligers. Het bestuurslid met het betreffende team zorgt voor voorzitterschap, en zorgt voor communicatie over en weer met het bestuur.

- Team Verzilveren
- Team Versterken
- Team Verzachten
- Team Vertellen

Alle leden van de teams zetten zich onbetaald in.

Vertrouwenscontactpersoon

Iedereen die zich binnen Quiet Oosterhout zorgen maakt over vormen van (sociaal) ongewenst of grensoverschrijdend gedrag kan terecht bij een contactpersoon. Deze contactpersoon vangt je op en samen overleggen jullie wat de juiste volgende stappen zijn.

Maartje Vermeer is ook vertrouwenscontactpersoon voor Quiet Breda. Het eerste contact met Maartje gaat altijd per e-mail. vp.breda@quiet.

Professional(s)

Quiet community Oosterhout werkt met een professional die zorgt voor coördinatie. De professional draagt zorg voor een effectief functionerend platform van geluuksmomenten, een betrokken vrijwilligersgroep, communicatie en een actief netwerk van sociale partners en ondernemers. De professional borgt de continuïteit, kwaliteit en impact van de community door het coördineren van lokale samenwerking. Regie voeren en kansen benutten voor members staat in de functie centraal. De professional maakt het verschil tussen een goedbedoeld

initiatief en een duurzame continue beweging rondom sponsoring van geluksmomenten, inloop, activiteiten en warme doorverwijzing naar adequate hulp in de strijd tegen stille armoede.

Deze professional heeft idealiter een dienstverband van 24 uur per week. En krijgt betaald.

De professional ondersteunt de verschillende teams.

Deze professional is geen lid van het bestuur.

Bewaking taken en rollen

Kort samengevat hebben we binnen QCO een bestuur, een of meer betaalde krachten en vrijwilligers.

Als het om de tijd horizon gaat hebben we

- Beleid: Inhoud en vaststelling ligt bij het bestuur in overleg met QN
- Plannen voor de aankomende periode: dat wordt gevoed vanuit de teams, mede vorm gegeven door de betaalde kracht(en) en vastgesteld door het bestuur
- Daadwerkelijke uitvoering: dat wordt aangestuurd door een bestuurslid of de betaalde kracht(en) en veelal uitgevoerd door de vrijwilligers

Bestuur, betaalde kracht(en) en de vrijwilligers moeten goed letten op hun rol. In een kleine organisatie is dit allemaal niet met een schaarstje te knippen maar iedereen moet wel op valkuilen letten zodat je zo dicht mogelijk bij de kern van je taak blijft.

Het bestuur moet niet structureel bij de uitvoering nodig zijn, ook de betaalde krachten moeten niet structureel alle gaatjes in de uitvoering dicht moeten lopen.

Het bestuur is verantwoordelijk om zicht te houden op de juiste invulling van taken en rollen. Zij moet dat periodiek evalueren om te zien of bijstelling nodig is.

7. Thuishonk

Voor Quiet is een thuishonk meer dan een locatie: het is een plek waar mensen in armoedesituaties zich welkom voelen, waar zij anderen kunnen ontmoeten en waar ruimte is om ervaringen te delen.

Quiet Community Oosterhout beschikt in 2026 over een fysiek thuishonk bij Floralia Park in Oosterhout. Hier ontvangen wij onze members tijdens inloophmomenten en activiteiten en bieden we de werkplek voor onze professional(s).

De ongedwongen sfeer en de toegankelijkheid van Floralia Park als voorliggende voorziening én tuincafé sluit aan bij onze waarden van gelijkwaardigheid, rust en respect. Zo kunnen vrijwilligers, sociale partners en betrokken organisaties samen met Quiet werken aan ondersteuning van members en activiteiten die bijdragen aan het versterken van onze community.

De best passende voorzieningen, specifieke geografische wensen en de beste prijs/kwaliteit verhouding blijven we uiteraard in de toekomst onderzoeken.

Meer over Floralia Park

Floralia Park BV is een laagdrempelige, vrij toegankelijke voorziening voor zinvolle dagbesteding in Oosterhout.

Het park biedt mensen uit de wijk en daarbuiten een plek om actief te zijn, anderen te ontmoeten en hun talenten te ontdekken. De nadruk ligt op wat mensen willen, kunnen en waar ze zelf aan toe zijn.

Binnen Floralia Park kunnen deelnemers bijdragen aan het onderhoud van de tuin, werken in de kweekkas, helpen bij technische klussen of ervaring opdoen in het Tuincafé. Ook is er ruimte voor creatieve expressie in Het Atelier. Activiteiten en evenementen worden samen met deelnemers georganiseerd, waardoor zij een waardevolle rol spelen in de uitvoering.

De ongedwongen sfeer en professionele begeleiding zorgen ervoor dat mensen hun eigenwaarde en zelfvertrouwen kunnen ontwikkelen. Floralia Park is daarmee een belangrijke sociale ontmoetingsplek die mensen verbindt, versterkt en uit hun isolement haalt.

De visie, werkwijze en doelstellingen van Floralia Park sluiten aan op de uitgangspunten van Quiet Oosterhout. De locatie is gelegen in een wijk waar armoede veel voorkomt.

Floralia Park
Beneluxweg 63
4904 SJ Oosterhout
info@floraliapark.nl
www.floraliapark.nl

Bas De Ruiter 06 – 54655152

8. Doelstellingen 2026

Werven en aannemen professionals

De stichting heeft een onbezoldigd bestuur en werft momenteel een professional die verantwoordelijk wordt voor de dagelijkse uitvoering, het beheer van de ontmoetingsplek en het versterken van de community van members en sponsors.

Meetbare doelstellingen:

- In Q3 2026 een Community Leader aangenomen met passende arbeidsvoorwaarden.
- In Q4 2026 start van dagelijkse uitvoering van Verzachten en Versterken door de Community Leader.
- Eind 2026: Community Leader die de verschillende teams met vrijwilligers ondersteunt.
- Eind 2026: Community Leader heeft het deelplatform operationeel met ten minste 50 actieve matches tussen members en sponsors.

Vertellen, Verzachten en Versterken: Oprichting vieren

De officiële oprichting van Quiet Oosterhout wordt gevierd met een weggeefactie en een activiteit in samenwerking met lokale partners en een lokale markt. Dit moment wordt benut om

sponsors, vrijwilligers en members te werven. Ook worden de initiatiefnemers en vrijwilligers bedankt en nieuwe betrokkenen geworven.

Meetbare doelstellingen:

- Q3 2026: feestelijke oprichting activiteit georganiseerd met minimaal 10 lokale partners, met weggeefactie, gekoppeld aan een weggeefmarkt (nieuwe spullen), waar laagdrempelig een kijkje genomen kan worden.
- Minimaal 10 social media post met een bereik van elk minimaal 1000 views.
- Interview met een member in de Oosterhouter en een uitnodiging om naar de openingsmarkt te komen.
- Deelplatform is actief en in gebruik zodat er direct profijt is voor members na inschrijving.
- Minimaal 100 bezoekers aanwezig bij de oprichting viering. Sponsoren, mogelijke members, vrijwilligers, sociale partners, familie en vrienden van de initiatiefgroep, gemeente, Zorro, Theek 5, Thuisvester, onderwijs, meer voor elkaar, ...
- De eerste 50 members ingeschreven binnen een kwartaal na de markt.
- Minimaal 10 nieuwe vrijwilligers en 5 sponsoren geworven naar aanleiding van het event.

Verzachten: Werven van sponsoren

Sponsoren stellen via het deelplatform producten of diensten beschikbaar aan members. De professional en team Verzachten bouwen een netwerk van lokale sponsoren op.

Meetbare doelstellingen:

- Eind 2026: 15 actieve sponsoren aangesloten.
- Eind 2027: 55 actieve sponsoren aangesloten.
- Iedere member ontvangt gemiddeld 3 tot 5 matches per jaar via het platform.
- Minimaal 10 verschillende sectoren vertegenwoordigd onder de sponsoren (horeca, Retail, sport, etc.).

Verbinding: Werven van members

Quiet Oosterhout richt zich op inwoners in (stille) armoede. Er zijn naar schatting 4.000 potentiële members. Via lokale netwerken en samenwerkingen worden zij actief benaderd.

Team Vertellen en Team Versterken willen o.a. via vertrouwenwekkende figuren in de wijk en via samenwerkingen met sociale partners met een eropaf-mentaliteit de members betrekken die niet zo snel gevonden worden.

Van andere communities weten we dat de sponsor:member verhouding 1:4 kan zijn. Afhankelijk van het aantal sponsoren kunnen we dus members werven.

Meetbare doelstellingen:

- Eind 2026: 45 members geregistreerd.

- Eind 2027: 245 members geregistreerd.
- Eind 2028: 400 members geregistreerd.
- Jaarlijks minimale uitbreiding van 3 samenwerkingspartners om member werving actief mee uit te breiden. Bijvoorbeeld Gemeente Oosterhout, Surplus, Zorroo, Amphia, GGD West-Brabant, Thuisvester, ...

Verzilveren: Werken aan structurele funding

Hoewel de begroting voor drie jaar is gedekt dient te zijn bij start, wordt gewerkt aan duurzame financiering voor de lange termijn via fondsen, gemeente en lokale donateurs.

Uitgaande van de veronderstelling dat alle huidige toezeggingen opstartfinancieringen zijn dan heeft team Verzilveren de volgende doelstellingen:

Voor het nastreven van de wenselijke situatie met 2 betaalde krachten:

2026: € 50.000 , 2027 € 80.000 2028 en verder € 125.000

Voor het nastreven van een situatie met één betaalde kracht:

2026: € 20.000 , 2027 € 50.000 2028 en verder € 75.000

Meetbare doelstellingen:

- In 2026: plan opgesteld voor groei naar een structurele funding vanaf 2028.
- Minimaal 3 nieuwe fondsen benaderd in 2026.
- Minimaal 1 structurele subsidie toegekend vóór eind 2027.
- De jaarlijkse bijdrage van lokale donateurs groeit met 20% tussen 2026 en 2027.

Versterken: Activiteitenprogramma & Kwaliteitsbeleid

Floralia Park is de centrale ontmoetingsplek bij de opstart. Hier worden diverse activiteiten georganiseerd, afgestemd op de behoeften van members.

Meetbare doelstellingen:

- Vrijwilligersbeleid opgesteld en geïmplementeerd in Q2 2026.
- VOG's in orde van alle betrokkenen die werken met de doelgroep
- Kwaliteitscyclus member- en vrijwilligerstevredenheid.
- Elke week een inloop (40 per jaar) in 2026.
- In 2026: minimaal 12 activiteiten georganiseerd (gemiddeld 1 per maand).
- Minimaal 5 samenwerkingspartners betrokken bij het activiteitenaanbod in Q3 en Q4 op basis van behoeften van members in in Q2 2026.

Vertellen: Marketing en communicatie

Om Quiet Oosterhout zichtbaar te maken, wordt ingezet op communicatie via Quiet Nederland en sociale media.

Meetbare doelstellingen:

- In 2026: sub pagina op de website van Quiet Nederland gelanceerd.
- In Q1 2026: actieve aanwezigheid op social media: LinkedIn, Facebook en Instagram gestart.
- Minimaal 1 bericht per week op social media in 2026.
- In 2027: bereik op social media gegroeid tot 1.000 volgers totaal.
- QO presentatie van het verhaal, voor funding, sponsoring, sociale partners
- Nieuwsbrieven aan alle Quiet betrokken mensen + 2x per jaar samenzijn en vertellen over de gang van zaken

Verbinden: We ontmoeten elkaar

In de opstartfase was er een initiatiefgroep. Deze groep krijgt een doorontwikkeling. We blijven elkaar elk half jaar zien. Zo blijven de bestuursleden, initiatiefgroep leden en de teamleden en ook incidentele vrijwilligers met elkaar verbonden.

- We blijven de volledige groep vrijwilligers elk half jaar zien.
- En elk jaar ontmoeten we elkaar met ons verjaardagsfeestje. Daar zijn ook members, sponsors en sociale partners welkom.
- Er komt 4x per jaar een nieuwsbrief uit.

9.Financiering & Begroting

Dit hoofdstuk geeft inzicht in de financiële onderbouwing van Quiet Community Oosterhout voor de eerste drie jaren na oprichting. De begroting is gebaseerd op een inschatting van de benodigde middelen om de community zorgvuldig op te bouwen en duurzaam te laten functioneren.

Quiet Community Oosterhout werkt met een onbezoldigd bestuur en twee betaalde professionals voor de dagelijkse uitvoering. Hierdoor blijft de organisatie slagvaardig, terwijl continuïteit en kwaliteit zijn geborgd. Dankzij de samenwerking met Floralia Park zijn de initiële huisvestingskosten beperkt gehouden.

Uitgaven

De uitgaven zijn verdeeld over personele inzet, organisatiekosten en activiteiten. De grootste kostenpost betreft de inzet van professionals voor community begeleiding en projectmanagement. Dit is een bewuste keuze: structurele impact vraagt om professionele coördinatie.

De locatiekosten zijn gebaseerd op:

- Een drukke middag per week of twee minder drukke middagen per week voor inloopmomenten;

- één georganiseerde activiteit per maand.
- 2 werkplekken

Overzicht uitgaven (per jaar)

Kostenpost	Jaar 1	Jaar 2	Jaar 3
Bijdrage Quiet Nederland	€ 12.000	€ 13.000	€ 13.000
Bank & administratie	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Community Begeleiding	€ 37.000	€ 38.500	€ 40.000
Projectmanagement	€ 48.000	€ 50.000	€ 52.000
Marketing & communicatie	€ 2.250	€ 2.250	€ 2.250
Locatie inloopmomenten	€ 10.400	€ 10.400	€ 10.400
Locatie activiteiten	€ 1.200	€ 1.200	€ 1.200
Verzekeringen	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500
ICT	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Onvoorzien	€ 5.187	€ 5.362	€ 5.537
Totaal per jaar	€ 120.537	€ 124.212	€ 127.887

Totaal uitgaven (3 jaar): € 372.637

Inkomsten

De inkomsten bestaan uit een combinatie van structurele bijdragen en tijdelijke startfinanciering. Hiermee wordt de opbouwfase mogelijk gemaakt, terwijl tegelijkertijd wordt gewerkt aan verdere verduurzaming van de financiering.

Overzicht inkomsten (per jaar)

Inkomstenbron	Jaar 1	Jaar 2	Jaar 3
Gemeente Oosterhout	€ 50.000	€ 50.000	€ 50.000
Oranje Fonds (via Quiet NL)	€ 25.000	€ 20.000	€ 0
Animo	€ 10.000	€ 10.000	€ 10.000
Andere giften	€ 1.000	–	–
Totaal per jaar	€ 86.000	€ 80.000	€ 60.000

Totaal inkomsten (3 jaar): € 226.000

Financiële balans en vervolg

De inkomsten dekken een belangrijk deel van de kosten in de opstartfase. Tegelijkertijd is duidelijk dat aanvullende financiering noodzakelijk is om de volledige begroting te realiseren. Dit wordt ondervangen door actieve inzet op fondsenwerving, aanvullende subsidies en het vergroten van structurele lokale bijdragen.

Team Verzilveren richt zich hierbij op:

- het benaderen van nieuwe fondsen;
- het vergroten van lokale donaties;
- het realiseren van structurele financiering vanaf 2028.

Door deze aanpak werkt Quiet Community Oosterhout toe naar een financieel stabiele organisatie die haar missie – het vertellen, verzachten en versterken van mensen in stille armoede – duurzaam kan blijven uitvoeren.

Financieel beleid, dekking en risico's

Financieel beleid

Quiet Community Oosterhout gaat zorgvuldig en verantwoord om met financiële middelen. Alle uitgaven staan in directe relatie tot de missie van de stichting: het vertellen, verzachten en versterken van mensen die leven in stille armoede.

De stichting hanteert de volgende uitgangspunten:

- middelen worden doelmatig en rechtmatig besteed;
- vaste lasten worden beheerst en verplichtingen worden gefaseerd aangegaan;
- er wordt gewerkt met een vastgestelde jaarbegroting en meerjarenbegroting;
- afwijkingen ten opzichte van de begroting worden tijdig gesignaleerd en besproken.

Beheer van de financiën

De penningmeester is verantwoordelijk voor het dagelijks financieel beheer en de financiële administratie. Het bestuur ziet gezamenlijk toe op het financieel beleid en neemt besluiten over grotere financiële verplichtingen.

Waar nodig wordt gebruikgemaakt van professionele ondersteuning, zoals een accountant, voor de inrichting en controle van de financiële administratie en het opstellen van de jaarrekening.

Transparantie en verantwoording

Transparantie is een belangrijk uitgangspunt voor Quiet Community Oosterhout. Dit wordt geborgd door:

- het jaarlijks opstellen van een financiële verantwoording;
- het delen van relevante financiële informatie met subsidieverstrekkers, fondsen en partners conform hun richtlijnen;
- een duidelijke scheiding tussen bestuursverantwoordelijkheid en uitvoerende taken;
- het vastleggen van financiële besluiten in bestuursvergaderingen.

Financiële risico's en beheersmaatregelen

De belangrijkste financiële risico's zijn het wegvallen of aflopen van subsidies en vertraging in fondsenwerving. Deze risico's worden beheerst door:

- te werken met meerdere inkomstenbronnen
- structurele financiering tijdig te verkennen en aan te vragen
- vaste kosten beperkt en beheersbaar te houden
- regelmatige monitoring van liquiditeit en voortgang door het bestuur

Door deze aanpak werkt Quiet Community Oosterhout toe naar een financieel stabiele organisatie die haar maatschappelijke doelstellingen duurzaam kan blijven realiseren..