



Quiet Community Oosterhout
zoekt
daadkrachtige Community Manager

Quiet vertelt open en eerlijk over (stille) armoede en de mensen die erin leven. Quiet verzacht armoede door heel Nederland. En biedt mensen (Quiet-members) naast geluismomenten een kans zichzelf te versterken in contact met anderen. Met de recente oprichting van Quiet Oosterhout zijn er zeventien Quiet Communities in Nederland en deze worden ondersteund en gefaciliteerd door Quiet Nederland.

Het bestuur van Quiet Oosterhout is recentelijk gevormd en wij zoeken de pionier die Quiet Oosterhout verder vorm, inhoud en smoel gaat geven. Daarbij kun je gebruik maken van de opgedane ervaringen van de andere opgerichte Quiet Communities en Quiet Nederland.

Wat ga je doen?

Je bent het gezicht van Quiet Oosterhout. Je voert het beleid uit binnen de kaders die het (onbezoldigde) stichtingsbestuur heeft vastgesteld. Daarbinnen heb je een vergaande eigen verantwoordelijkheid en zelfstandigheid. Je geeft leiding aan het team versterken en verzachten, waarin vrijwilligers, leden-vrijwilligers en mogelijk nog een betaalde kracht actief zijn. Je vormt een 'tandem' met de verantwoordelijken uit het bestuur. Je hebt een coördinerende rol voor vrijwilligers en Quiet-members die zullen toetreden tot Quiet Oosterhout.

Hoe ziet je werk eruit?

Geen dag is hetzelfde. De ene ochtend zit je met een ondernemer aan tafel die een geluismoment wil aanbieden, de andere middag ben je aanwezig bij een inloophmoment bij Floralia Park en maak je een praatje met members. Je schakelt met vrijwilligers, denkt mee over een activiteit en houdt ondertussen het overzicht over wat er loopt. Je werkt veel vanuit ons thuishonk bij Floralia Park, maar bent ook in de stad te vinden: bij partners, sponsors en op plekken waar members komen.

De teams waar je leiding aan geeft

Bij Quiet werken we vanuit vier pijlers. Twee daarvan vallen onder jou. Team Verzachten zorgt voor de geluismomentjes: gratis producten, diensten en uitjes die lokale sponsors beschikbaar stellen, zonder tegenprestatie. Team Versterken haalt members uit hun isolement. Via inloophmomenten, activiteiten en ontmoeting bouwen mensen aan zelfvertrouwen en aan het gevoel dat ze er weer bij horen.

Ruimte en richting

Het bestuur zet de grote lijnen uit: de koers, de doelen en de kaders. Binnen die kaders ben jij aan zet. Je bepaalt zelf hoe je je werk aanpakt, legt eigen accenten en neemt initiatief. Je staat er niet alleen voor: je werkt in een tandem met de bestuursleden van Verzachten en Versterken, met wie je regelmatig afstemt. Kort gezegd: het bestuur bepaalt de richting, jij bepaalt grotendeels de route.

Wat zijn je taken?

- Samen met het bestuur werk je een meerjarenplan uit om de community in Oosterhout op de kaart te zetten en draag je de verantwoordelijkheid voor het bereiken van de daarin gestelde doelen.
- Je coördineert de activiteiten van team verzachten en versterken van Quiet Oosterhout.
- Je werkt samen met lokale partners op het gebied van armoede, de andere Quiet Communities en Quiet Nederland.
- Je gaat actief mee op zoek naar lokale partners (sponsors) om geluuksmomenten te kunnen aanbieden.

Jouw talenten

- Je hebt een sociaal hart en wilt impact maken voor mensen in armoedesituaties.
- Je staat stevig in je schoenen en toont leiderschap. Je houdt koers en stuurt bij waar nodig. Bij voorkeur heb je ervaring met het aansturen van teams.
- Goede beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift.
- Je kunt je goed inleven in de belevingswereld van anderen (members, vrijwilligers, sponsors en andere organisaties) en bent goed in open en eerlijke communicatie.
- Je straalt energie uit en krijgt mensen enthousiast voor goed onderbouwde plannen, die je vlot weet te presenteren.
- Je bent een doelgericht en initiatiefrijk persoon die ook met tegenslag om weet te gaan.
- Je hebt een handen-uit-de-mouwen mentaliteit en bent goed in prioriteren.
- Je bent digitaal vaardig en hebt ervaring met social media, zoals LinkedIn, Instagram en Facebook.
- Een groot lokaal netwerk werkt in je voordeel en je woont bij voorkeur in onze gemeente.
- Anderen omschrijven jou als ondernemend, empathisch, een teamplayer en een goede netwerker.
- Bij voorkeur hbo werk- en denkniveau.

Wij bieden jou

- Een uitdagende functie met veel afwisseling en zelfstandigheid bij een informele, ambitieuze organisatie.
- Een arbeidsovereenkomst voor een jaar met de intentie om te verlengen, met een proeftijd van 1 maand.
- Een salaris met goede secundaire arbeidsvoorwaarden binnen de cao Sociaal Werk (schaal 10). De range is € 3.900 - € 4.500 obv 40 uur. Je exacte salaris binnen die schaal is afhankelijk van opleiding, kennis en ervaring.
- Je krijgt voor de uitvoering van je werkzaamheden een telefoon en laptop ter beschikking.
- Je neemt deel in het pensioenfonds van PFZW.
- Het gaat om een deeltijdfunctie van 24 uur per week. Je deelt je uren grotendeels zelf in, in overleg met het bestuur. Houd er rekening mee dat het werk soms aanwezigheid vraagt op een avond of in het weekend, bijvoorbeeld bij een activiteit, een inloopmoment of een

bijeenkomst met ondernemers. Buiten je uren verwachten we niet dat je altijd bereikbaar bent. Quiet draait op vertrouwen, en dat geldt ook voor jou: een gezonde balans tussen inzet en rust hoort daarbij.

- De gewenste startdatum is in overleg. We richten ons op een start kort na de vakantieperiode.

Informatie en sollicitatie

Ben jij de persoon die wij zoeken? Stuur dan uiterlijk 1 juli je motivatie en cv naar John Martens via oosterhout@quiet.nl o.v.v. 'Sollicitatie Community Manager'. We verwachten alleen reacties van kandidaten zelf en gaan niet in op respons van bemiddelingsbureaus.

Wij streven naar een inclusieve organisatie en nodigen kandidaten met verschillende achtergronden, culturen, leeftijden en genderidentiteiten van harte uit om te solliciteren.

Houdt u er rekening mee dat wij referenties bij u opvragen. Quiet Oosterhout biedt een veilige omgeving en daar hoort verplicht een VOG bij voor aanvang van de werkzaamheden.

Meer over Quiet

Als Quiet Community bieden wij onze members, met behulp van vooral lokale sponsors, regelmatig een gratis dienst, product of geluksmoment aan. Dat gebeurt via een innovatief digitaal deelplatform. Bij Quiet Oosterhout vinden members houvast om sociaal isolement te voorkomen of te doorbreken. Zij krijgen alle ruimte om hun talenten in te zetten.

Quiet is hard op weg een landelijk 'merk' te worden op het gebied van armoede verzachten. Word jij daar onderdeel van?

www.quiet.nl