QUIET
Weert

Beleidsplan 2026-2028



E: Weert@quiet.nl

KvK: 42147973
RSIN: 869926688
Rabobank: NL28 RABO 0178577812

De oprichting van Quiet in Nederland begon met de uitgifte van ‘armoedeglossy’ Quiet 500, een knipoog naar de Quote 500. Met de eerste editie van dit glossy magazine in 2013, gaven sociaal ondernemer Ralf Embrechts en auteur Anton Dautzenberg stille armoede in Nederland een gezicht. Tal van bekende Nederlanders werkten belangeloos mee aan dit Tilburgse initiatief.
De ludieke tegenhanger van de Quote 500, waarin juist de rijkste Nederlanders worden geportretteerd, trok veel media-aandacht. De 500 rijkste Nederlanders werden uitgedaagd om mee te werken aan armoede verzachting door hen de Quiet 500 toe te sturen. En met verbluffende reacties! Zo legden twee van hen, Dirk Lips en Harry Hilders, de financiële basis voor de eerste Quiet Community, die in 2015 in Tilburg van start ging. En net als de Quote praat over members, verwelkomen wij mensen als member bij onze communities. Quiet heeft inmiddels 16 communities door heel Nederland en dit aantal groeit nog steeds.

In 2025 sprak de gemeente Weert de ambitie uit om dit initiatief ook in Weert op de kaart te zetten. Begin 2026 zijn wij als kandidaat bestuur in gesprek gegaan met de Gemeente Weert en hebben nader kennis gemaakt met Quiet Nederland en de communities in Maastricht en Roermond. We waren we onder de indruk van Quiet en haar oprichters en het belangrijke werk wat zij doen. In verdere kennismaking met de armoede problematiek zagen we dat ook mensen in Weert dagelijks met de gevolgen van armoede worden geconfronteerd en is besloten om een Quiet Community in Weert op te richten, per 25 augustus 2026 is Stichting Quiet Community Weert een feit!

Namens het bestuur Quiet Weert:

Ine Spee	Voorzitter
Hans Gubbels	Penningmeester
Remon Veraart	Secretaris

Inhoud:

1. Inleiding 4

2. Doelstelling: Wat is Quiet? 5

3. Behoeftepeiling Quiet Weert 7

4. Organisatie Quiet Community Weert 9

5. Begroting 10

Bijlage: “Quiet, Waar staan we voor” 11

1. Inleiding.

De waarde van Quiet: “Mensen een plek bieden waar ze kunnen meehelpen en zich verdienstelijk maken zodat ze ontdekken dat ze ertoe doen en van waarde zijn”. Quiet doet iets aan het versterken van sociale cohesie en het terugdringen van sociale ongelijkheid. Quiet helpt mee aan het verstevigen van de positie van mensen die het moeilijk hebben.

De basis voor Quiet Weert is gelegd in Tilburg. Vanuit het initiatief met het Glossy magazine Quiet 500 heeft grondlegger Ralf Embrechts, samen met enkele andere mensen uit de Quote 500, in 2015 de Quiet Tilburg Community opgezet. Inmiddels zijn er ook Quiet Communities in Groningen, Maastricht, Drechtsteden, Hilvarenbeek, Oss, Breda, Den Haag, Waalwijk, Roosendaal, Nijmegen en Den Bosch. Elke Community werft lokale sponsors om haar ‘members’ om beurten iets aan te bieden wat ze normaal gesproken niet kunnen betalen: van een tweedehands fiets tot een etentje, van een knipbeurt bij de kapper tot kaartjes voor een voorstelling of voetbalwedstrijd of een wasmachinereparatie, enz. Met behulp van het digitale platform van Quiet kunnen de rustmomenten eerlijk (naar ieders behoefte) onder de members verdeeld worden. Daarnaast wil Quiet mensen in armoedesituaties de kans geven om hun talenten te (her)ontdekken en in te zetten, bijvoorbeeld als vrijwilliger: dat is goed voor het zelfvertrouwen, maakt mensen sterker.
Volgens verschillende bronnen leven er van alle huishoudens in Weert gemiddeld bijna 2% van een bijstandsuitkering, heeft 4% van de huishoudens een langdurig laag inkomen en heeft 16% van de mensen moeite om financieel rond te komen. De wijken Keent, Groenewoud en Fatima kennen daarbij de grootste uitdagingen.

Hoofdstuk 2 licht de essentie van de Quiet community toe. Voor het plan van aanpak hebben wij contact gehad met de Quiet-organisatie in Tilburg, Roermond, Maashorst, Maastricht en verder hebben we zelf onderzoek gedaan naar de behoefte en kansen om een Quiet Community in Weert op te starten (hoofdstuk 3).

Op basis van ervaringen bij andere communities en inzichten vanuit Quiet Nederland zal Quiet Community Weert zich op een vergelijkbare manier organiseren, toegelicht in hoofdstuk 4. Een goede financiële onderbouwing voor de komende drie jaar en doorkijk naar de periode na 2028 wordt gegeven in de begroting in hoofdstuk 5.

Als bijlage is het brondocument “Quiet – Waar Staan We Voor” toegevoegd

2. Doelstelling, wat is Quiet?

Zoals samengevat in de statuten heeft de Stichting als doel het (1) het verzachten van armoede (2) vertellen van het verhaal van stille armoede (3) versterken van mensen in armoede (4) alles wat in de ruimste zin verband houdt en hetgeen dat daartoe behoort en/of daartoe bevorderlijk kan zijn.

Deze doelstelling komt voort uit de volgende context: In de afgelopen jaren is de maatschappelijke urgentie rondom stille armoede sterk toegenomen. Steeds meer huishoudens in Weert ervaren financiële stress, vaak zonder dat dit zichtbaar is voor hun omgeving. De drempel om hulp te zoeken blijft hoog, waardoor problemen zich opstapelen en pas laat in beeld komen. De Quiet Community Weert speelt in op die urgentie door een laagdrempelige, warme plek te creëren waar inwoners zich welkom voelen zonder zich te hoeven verantwoorden.

Armoede is niet alleen een tekort aan geld maar ook een tekort aan meedoen, een destructieve combinatie. In een Quiet Community heeft iedereen de kans mee te doen, zonder geld.

“Solidariteit” in onze samenleving is meer en meer op de achtergrond geraakt, waardoor armoede een individueel probleem lijkt te zijn geworden. Je hoort mensen weleens zeggen, “Eigen schuld dikke bult” maar dat is een misvatting. Armoede overkomt veel mensen en eenmaal in de spiraal is het erg moeilijk eruit te komen. In een Quiet Community helpen mensen elkaar verder, in een Quiet Community is iedereen gelijkwaardig.

De belangrijkste rol spelen alle ‘Quieteers’; Members, Sponsoren, Vrijwilligers, Ondersteuners en iedereen die het Quiet initiatief een warm hart toedraagt, zij maken de community. In een Quiet Community worden Members, Sponsoren, Vrijwilligers en Ondersteuners met elkaar verbonden.

- **Members** – de leden van de community die tot de doelgroep behoren en ingeschreven staan als lid in de Quiet Community van Weert.
- **Sponsoren** – bedrijven, ondernemers of particulieren die rustmomenten voor de members mogelijk maken door het in natura leveren van producten en diensten of door een geoormerkte financiële donatie het leveren van al dan niet specifieke producten en diensten aan members mogelijk maken.
- **Vrijwilligers** – al diegenen die op vrijwillige basis de Quiet Community draaiende houden, dit kunnen zowel members als niet-members zijn.
- **Ondersteuners** – private en publieke organisaties of individuen die door middel van financiële middelen (subsidies, donaties, etc.) de operationele kosten van de Quiet Community dekken of door middel van levering in natura de operatie van de Quiet Community mogelijk maken (bijvoorbeeld door het ter beschikking stellen van een ruimte).

Het persoonlijke contact en de benadering vanuit solidariteit zijn essentieel. Zonder verwachtingen of druk willen we members en sponsoren bij projecten en activiteiten betrekken. Voor met name de members zorgt dit ervoor dat zij daadwerkelijk hun waarde toevoegen aan de community en er zo dus volwaardig bij horen.

We betuttelen niet en we werken vanuit vertrouwen. Het is de bedoeling om voor mensen die in armoede leven, de drempel om lid te worden steeds verder te verlagen. Bureaucratie en controle past niet in een aanpak die zich kenmerkt door vertrouwen. Wanneer we vermoeden dat een member geen gebruik meer hoeft te maken van producten en diensten die aangeboden worden – gaan we met hem of haar in gesprek.

Door over armoede te Vertellen maken we het meer bekend en bespreekbaar zodat we samen armoede

kunnen Verzachten en zoveel waar mogelijk members Versterken. Wij geloven namelijk dat een samenleving steviger, gezonder en rijker wordt als we zorgen dat iedereen meetelt en ertoe doet. Dat geeft een gevoel van eigenwaarde wat mensen kracht geeft om te leven in plaats van te overleven. Wij doen dit alles op basis van Vertrouwen. Members hoeven geen bewijs te leveren dat men een steuntje in de rug nodig hebben.

De lokale community wordt vanuit Quiet Nederland ondersteund met een digitaal platform waarmee vraag en aanbod van producten en diensten samenbrengen en ervoor gezorgd kan worden dat het op een eerlijke manier wordt verdeeld. Feitelijk brengen we hiermee solidariteit tot stand, we stellen mensen in staat solidair te zijn. Verder vertellen we op alle mogelijke manieren over armoede en dragen op deze manier bij aan de bewustwording ervan.

Armoede verzachten is de basis van de Quiet Community, daarnaast stimuleren we mensen hun mogelijkheden en talenten te (her)ontdekken en te benutten. Uiteindelijk gaat het om doen en meedoen! Weer grip krijgen op de eigen situatie en een uitweg vinden uit financieel, sociaal en psychisch isolement.

Het is het belangrijk dat de Quiet Community Weert zich op de juiste manier blijft verhouden tot het basis DNA van Quiet Familie in Nederland. Het brondocument dat dit DNA, de gemeenschappelijke intentie, beschrijft is te vinden in bijlage "**Quiet – Waar staan we voor**".

Concrete doelstellingen voor Quiet Community Weert

Voor verantwoording naar de stakeholders, zoals de subsidieverstrekkers maar vooral ook naar iedereen die deelneemt aan Quiet Community Weert willen we duidelijk meetbare doelen stellen. De doelstelling is om in een periode van drie jaar het volgende te bereiken:

1. **Aantal members**: Na een periode van drie jaar zal QCW 500 members bereiken. We verwachten vooral de eerste drie jaar een sterke groei waarna het aantal ingeschreven members langzaam zal afvlakken. We tellen hierbij alleen members die in de afgelopen 12 maanden een interactie met de Quiet Community hebben gehad.

2. **Aantal (unieke) rustmomenten:** Na een periode van drie jaar willen we koersen op ongeveer 6 rustmomenten per member(gezin)/jaar. Bij 500 ingeschreven members spreken we dus van 3000 rustmomenten en verwachten we 50 unieke momenten.

3. **Aantal Sponsoren**: We vinden het belangrijk dat het aantal deelnemende sponsoren over de jaren groeit. Dit zien we als een indicatie voor de bewustwording en participatie in het verzachten van armoede. Na drie jaar willen we als QCW minimaal 50 sponsoren verbonden hebben. In deze telling worden alleen sponsoren meegeteld die in de afgelopen 12 maanden hebben ondersteund (in natura of geld).

4. **Social Handprint:** om een objectieve meting te krijgen van de impact die QCW maakt is gekozen gebruik te maken van de Social Handprint bepaling van Maex. Hierbij worden de impact van de stichting in lijn met de sustainability development goals van de VN concreet gemaakt. Doelstellingen hiervoor zullen in een later stadium worden bepaald.

5. **Financiering**: Er is bij aanvang subsidie beschikbaar voor de eerste drie jaar, zowel via de gemeente als via de provincie. Het is voor de continuïteit echter van belang dat de stichting na deze periode voldoende geldstromen van derden heeft geactiveerd om haar activiteiten voort te zetten. We richten ons er daarbij op minimaal 60% van de totale begroting extern (d.w.z. buiten gemeentelijke subsidie) te dekken.

3. Behoeftepeiling Quiet Weert.

In 2025 heeft de gemeente Weert een onderzoek uit laten voeren door onderzoeksbureau KWIZ. Dit onderzoek maakt op basis van verschillende bronnen een schatting van de groep minima huishoudens en onderzoekt de effecten die gemeentelijke en landelijke regelingen hebben op de inkomens van deze minima.

Het onderzoek concludeert: "*In onderstaande tabel is te zien dat van alle huishoudens in Weert naar schatting 1.493 huishoudens een inkomen tot 100 procent van het Wettelijk sociaal minimum (Wsm)* [1] *hebben en zij vormen 6,3 procent van alle huishoudens in de gemeente. Deze huishoudens hebben tevens geen eigen vermogen of een laag eigen vermogen binnen de grenzen van de Participatiewet. Het aandeel minimahuishoudens op 100 procent Wsm ligt in Weert in lijn met vergelijkbare middelgrote gemeenten (5 à 6 procent).*

Verder groeien naar schatting 852 kinderen op in een huishouden met een inkomen tot 100 procent Wsm (10,0 procent). Het aandeel minimakinderen dat opgroeit in een huishouden met een laag inkomen ligt hoger in vergelijking met andere gemeenten. In vergelijkbare gemeenten ligt het aandeel op 7 à 8 procent bij een inkomen tot 100 procent Wsm en op 9 à 10 procent bij een inkomen tot 120 procent Wsm".

Tabel S1. Minimahuishoudens en kinderen tot 18 jaar naar inkomen in 2024 (cumulatief)

	Huishoudens		Kinderen	
Inkomensgrens	Aantal	Aandeel	Aantal	Aandeel
Tot 100% Wsm	1.493	6,3%	852	10,0%
Tot 110% Wsm	1.741	7,3%	937	11,0%
Tot 120% Wsm	2.172	9,1%	1.134	13,3%
Tot 130% Wsm	2.602	10,9%	1.292	15,2%
Tot 140% Wsm	2.911	12,2%	1.468	17,2%
Tot 150% Wsm	3.381	14,2%	1.521	17,9%
Overige inkomens	*20.285*	*85,8%*	*6.992*	*82,1%*
Alle huishoudens	**23.666**	**100%**	**8.513**	**100%**

De gemeente concludeert verder dat er ook een groeiend aantal werkenden en gepensioneerden is dat de eindjes niet meer aan elkaar geknoopt krijgt.[2]

De gemeente Weert heeft de steun voor de Quiet Community Weert bekrachtigd door een structurele financiële bijdrage (subsidie) ter beschikking te stellen en op basis hiervan ook een

[1] Bron: https://www.uwv.nl/nl/toeslag/sociaal-minimum

Bedragen sociaal minimum 2026

De overheid bepaalt elk half jaar opnieuw wat het sociaal minimum is. In het overzicht ziet u de bedragen van het sociaal minimum vanaf 1 januari 2026. Dit zijn brutobedragen. Welk bedrag voor u geldt, hangt af van uw leeftijd en uw leefsituatie.

Leefsituatie	Sociaal minimum per dag	Sociaal minimum per maand
Getrouwd of daarmee gelijkgesteld vanaf 18 jaar tot AOW	€ 105,49 voor 2 personen	€ 2.294,40 voor 2 personen
Alleenstaand-woningdeler vanaf 21 jaar tot AOW	€ 49,03 voor 1 persoon	€ 1.066,40 voor 1 persoon
Alleenstaande vanaf 21 jaar tot AOW	€ 75,62	€ 1.644,74

[2] Informatie uit het Projectplan van de gemeente Weert.

aanvullende financiering via de provincie veilig te stellen. Dit geeft een meer dan solide basis om de kosten voor de periode 2025-2028 te dekken. Meer hierover in de financiële paragraaf.

Om beter te begrijpen met welke problematiek de doelgroep te maken heeft, heeft bestuur in de eerste helft van 2026 met potentiële members gesproken en de verhalen achter de armoede gehoord. Hoe het is ontstaan, wat men ervaart, hoe een Quiet Community een positieve bijdrage zou kunnen leveren en hoe zich dat verhoudt tot de al bestaande organisaties en initiatieven in Weert. De informatie uit deze gesprekken is meegenomen in de verdere uitwerking van het plan van aanpak.

Het bestuur heeft in de periode maart 2026 tot mei 2026 in voorbereiding op de oprichting ook gesproken met **collega sociaal maatschappelijke organisaties**, andere organisaties die zich op een of andere manier inzetten voor het verzachten en verminderen van armoede. Er is de gesprekken met deze organisaties[3] veel aandacht besteed aan de rol die Quiet kan spelen in het netwerk wat al bestaat met als uitgangspunt dat het de doelgroep ten goede moet komen. Op basis van deze gesprekken zien we een aantal belangrijke functies voor de Quiet Community.

Bovenal, de primaire rol die Quiet van oorsprong en in andere steden speelt namelijk het creëren van rustmomenten voor members. Dit gebeurt al door een organisatie als de Weerter Minima Groep maar we denken dat Quiet daar een belangrijke aanvulling en uitbreiding op kan betekenen. Goede samenwerking met de WMG is daarom van belang.

Verder vragen veel organisaties aan Quiet om een verbindende rol in het netwerk in te nemen. Dit werkt twee kanten op, enerzijds is Quiet een plek waar members bekend gemaakt kunnen worden met andere mogelijkheden die in Weert voor de doelgroep bestaan. Door samen te komen met mensen in een vergelijkbare situatie worden ervaringen gedeeld en kan men elkaar helpen. Anderzijds kunnen mensen bij andere organisaties worden bekend gemaakt worden met het bestaan van de Quiet Community en wat dat voor hen kan betekenen.

Om deze functies te vervullen is een locatie met laagdrempelige inloop belangrijk. Een toegankelijke, makkelijke te bereiken plek waar op vast tijden binnen gelopen kan worden voor het ophalen van een rustmoment en/of een kop koffie en gezelschap. Deze locatie kan ook ter beschikking gesteld worden aan andere organisaties als daar behoefte aan is. Zo vindt kruisbestuiving tussen de organisaties op een natuurlijke manier plaats.

In het huidige plan wordt gestart met het opzetten van een Quiet Community in de gemeente Weert. De behoefte aan een initiatief als Quiet is echter niet beperkt tot de gemeente Weert. Op het moment dat er voldoende tractie en ervaring is in de gemeente Weert heeft het bestuur dan ook de intentie om de Quiet community uit te breiden naar Nederweert. Daarbij kan de opgedane kennis en ervaring van Weert worden ingezet voor een succesvolle implementatie in Nederweert vanuit het gedachtegoed van een lerend netwerk. Afspraken gerelateerd aan deze uitbreiding met betrekking tot aansturing, financiering, locatie, etc. zullen op dat moment gemaakt worden. Dat lijkt dan ook het juiste moment om de naam van de stichting aan te passen naar Quiet Community Weerterland omdat die dan recht doet aan het feit dat een breder gebied wordt bediend

[3] De organisaties waar een gesprek mee plaatsgevonden heeft zijn: Punt Welzijn, Weerter Minima Group, Speelotheek, Sponsorwinkel, Voedselbank, Stichting Urgente Noden, Stichting Leergeld, Kr8tig, Repair Café, Zelfregiecentrum, Wonen Limburg (WoCo), Voorzieningenwijzer, Volwassen en Jeugdfonds Sport & Cultuur

Naast de aansluiting van gemeente Nederweert aan de Quiet Community Weert zal er ook actief contact gezocht en onderhouden worden met andere Quiet Communities in Limburg en daarbuiten. Er zijn al goede contacten met Quiet Roermond en Quiet Maastricht. Synergie tussen de verschillende communities kan de impact voor de doelgroep mogelijk verhogen. Het delen van kennis en best-practices wordt ook door Quiet Nederland gefaciliteerd door de Quiet Community dagen die enkele keren per jaar plaats vinden. Verder zal Quiet Community Weert haar kennis en ervaring ter beschikking stellen aan andere nieuw op te richten communities zodat deze daar hun voordeel mee kunnen doen zoals wij ons voordeel hebben gedaan met de ervaringen in Roermond en Maastricht.

4. Organisatie Quiet Weert

Door het enthousiasme en goede resultaten van de door ons bezochte Quiet organisaties gecombineerd met ons eigen onderzoek, het enthousiasme van de gemeente, de verschillende positieve reacties vanuit de diverse organisaties die in het “armoededomein” actief zijn, is besloten een plan van aanpak te maken zodat de Quiet Community Weert een stevige plaats in de aanpak van armoede kan gaan innemen.

De stichting Quiet Community Weert heeft een stichtingsbestuur bestaande uit vier tot vijf leden: voorzitter, secretaris, penningmeester, lid met goed netwerk naar de Weerter ondernemers en lid met accent op communicatie en PR.

Om de continuïteit in de operatie te kunnen waarborgen is vanuit de landelijke Quiet organisatie het advies om te werken met deels professionele krachten.

De Quiet Community Weert zal in de opstartperiode werken met een externe kracht die in andere plaatsen al een Quiet Community heeft opgezet en daardoor veel ervaring heeft. De algehele dagelijkse leiding over de community, het netwerken en zoeken van ondernemers voor producten/diensten en het onderhouden van relaties naar andere organisaties in het armoede domein en de gemeente Weert zal worden gedaan door een Community-leider (16uur/week).

De gemeente Weert heeft voor een bepaalde periode een projectleider beschikbaar die de Quiet Community Weert kan ondersteunen op de interactie met de gemeente, verantwoording subsidies gemeente en regiodeal en andere zaken waaraan het bestuur en de organisatie behoefte heeft. Deel van de activiteiten zal uiteindelijk overgenomen worden door de projectleider binnen de QCW.

De organisatie zal verder voornamelijk draaien met inzet van vrijwilligers. Deze vrijwilligers zullen zich bezighouden met de intake van members, het verdelen van rustmomenten, onderhouden van de locatie, verzorgen van de inloopmomenten, enz. De vrijwilligers zullen worden aangestuurd door een coördinator met voldoende professionele ervaring.

QCW zal opereren vanuit een fysieke locatie waar ook de inloopmomenten kunnen worden gehouden. Momenteel vindt evaluatie van mogelijke locaties plaats. Nabijheid van de doelgroep wordt als een belangrijke eis gezien om op die manier ook de drempel die door veel potentiële members wordt ervaren zoveel mogelijk weg te nemen. Een gedeeltelijke ‘mobiele’ aanpak waarbij op verschillende tijdstippen inloopmomenten worden georganiseerd in de verschillende wijken wordt ook in de overweging meegenomen.

5. Begroting

De begroting is te vinden in de bijlage en is gemaakt op basis van de volgende uitgangspunten.

- Bij het opstellen van de begroting is ervan uitgegaan dat Stichting Quiet Weert geen recht heeft op aftrek van voorbelasting. Niet-verrekenbare btw maakt daarom onderdeel uit van de kosten en investeringen en is als zodanig in de begroting verwerkt.
- De personeelskosten zijn gebaseerd op de voor de betreffende functies passende inschaling volgens de CAO Sociaal Werk. Naast het brutosalaris is rekening gehouden met de daarbij behorende werkgeverslasten en overige personeel gebonden kosten.
- Voor de ontwikkeling van de kosten in de meerjarenbegroting is, tenzij specifieke afspraken of bekende prijsontwikkelingen aanleiding geven tot een andere raming, uitgegaan van een jaarlijkse indexering van 4%.
- In de begroting wordt onderscheid gemaakt tussen de verschillende inkomstenbronnen, waaronder gemeentelijke bijdragen, projectsubsidies, fondsen, sponsoring, donaties en overige inkomsten. Hiermee wordt tevens inzichtelijk gemaakt hoe de financieringsmix van de stichting zich in de loop van de jaren ontwikkelt.
- De bijdrage voor het project Quiet Community Weerterland is gedurende de projectperiode opgenomen als incidentele bate. Vanaf 2029 wordt uitgegaan van een lagere, structurele bijdrage van de gemeente.
- Incidentele baten worden niet als structurele dekking voor de reguliere exploitatie beschouwd. De meerjarenbegroting is erop gericht de structurele lasten en structurele inkomsten na de opstartperiode zoveel mogelijk met elkaar in evenwicht te brengen.
- De begroting is opgesteld op basis van de op dit moment bekende omstandigheden, prijsniveaus en verwachtingen. Werkelijke ontwikkelingen kunnen hiervan afwijken. De begroting wordt daarom jaarlijks geactualiseerd op basis van gerealiseerde resultaten, actuele prijs- en loonontwikkelingen en nieuwe inzichten.
- Bij investeringen en uitgaven is uitgegaan van bedragen die naar huidige inzichten noodzakelijk en realistisch zijn voor de opbouw en uitvoering van Quiet Weert. Daarbij wordt steeds een afweging gemaakt tussen doelmatigheid, kwaliteit, continuïteit en de maatschappelijke opbrengst van de besteding.

- **Quiet Weert heeft geen winstoogmerk**. Eventuele positieve exploitatieresultaten worden, binnen de doelstelling van de stichting en de voorwaarden van subsidieverstrekkers, ingezet voor de continuïteit en verdere ontwikkeling van Quiet Weert.
- De begroting vormt een financieel kader. Het bestuur bewaakt gedurende het jaar de realisatie van baten en lasten en stuurt waar nodig bij.

Stichting Quiet Community Weert		2026		2027		2028		Totaal
Personeelskosten	**€**	**20.711**	**€**	**117.131**	**€**	**100.556**		
- Loonkosten incl. VG,EJ,SL en PP	€	13.436	€	100.482	€	83.441		
- Overige Personeelskosten	€	7.275	€	16.649	€	17.115		
ICT & Licenties	**€**	**5.467**	**€**	**17.800**	**€**	**18.512**		
Communicatie & PR	**€**	**2.500**	**€**	**15.000**	**€**	**15.600**		
Kantoorkosten	**€**	**947**	**€**	**5.680**	**€**	**5.907**		
Reis- en representatiekosten	**€**	**500**	**€**	**3.000**	**€**	**3.120**		
Huisvesting	**€**	**1.300**	**€**	**37.950**	**€**	**40.008**		
Investeringen (en afschrijvingen)	**€**	**3.500**	**€**	**26.850**	**€**	**-**		
Algemene Kosten	**€**	**2.083**	**€**	**9.500**	**€**	**9.860**		
Activiteitenkosten	**€**	**1.250**	**€**	**8.250**	**€**	**8.000**		
TOTAAL VAN DE PROJECTKOSTEN	**€**	**38.258**	**€**	**241.161**	**€**	**201.564**	**€**	**480.982**

Bijlage I: Quiet – Waar staan we voor [4]

Onze Bron/Gemeenschappelijke intentie

In dit document leggen wij als Quiet familie vast wie wij zijn, wat wij doen en wat wij willen. Het brondocument is voor alle leden van de familie toegankelijk en dient als leidraad en inspiratiebron voor het eigen werk dat de leden doen voor de gemeenschappelijk te verwezenlijken doelstelling. Het brondocument is een blijvende basis voor een levendige verbinding tussen de leden van de familie en biedt ruimte voor alle leden om zich daar op een eigen manier mee te verbinden. Het omschrijft het DNA van Quiet. Het is niet bedoeld als een juridisch document dat uitputtend de rechtsverhouding van de leden van de Quiet familie regelt. Daar waar open termen worden gebruikt (bijvoorbeeld "innovatief" en "kwalitatief goed") is dit een uitnodiging om met elkaar over de inhoud in gesprek te gaan en niet "om elkaar de maat te nemen".

1. Dit zijn we zijn we

Quiet bestaat uit de plaatselijke Quiet Communities (QC's) en Quiet Nederland (QNL) en de daaraan verbonden bestuurders, beroepskrachten, founding fathers en vrijwilligers. Samen vormen wij de Quiet-familie.

Quiet verlicht armoede:

- Quiet vertelt het publiek over (stille) armoede en over de mensen die in armoede leven, op een eerlijke en professionele manier en;
- Quiet verzacht de armoedesituatie van de Quiet-members op een innovatieve manier, benadert hen vanuit vertrouwen en;
- Quiet versterkt de Quiet-members in contact met anderen en draagt hiermee bij aan het zelfvertrouwen van onze members.
- Quiet blijft vertellen, verzachten en versterken zolang dat nodig is.

Wij respecteren en vertrouwen elkaar:

- Wij gaan met elkaar om vanuit vertrouwen. Wij maken transparante en duidelijke afspraken en gaan op een respectvolle manier met elkaar in gesprek.
- Quiet-members benaderen wij vanuit vertrouwen. Met dit als uitgangspunt dragen wij bij aan de ambitie hen te versterken. Members moeten niets.
- Quiet zal nooit controleren of mensen arm zijn.

-

2. Dit doen we: Samen zijn wij meer dan één:

- De Quiet-organisatie bestaat uit verschillende stichtingen: de plaatselijke Quiet Communities (QC's) en Quiet Nederland (QNL).
- Quiet-members schrijven zich in bij een plaatselijke Quiet Community want daar vinden de activiteiten voor members plaats. Iedere Community geeft op zijn eigen manier invulling aan onze gemeenschappelijke intentie.
- Door middel van aanbiedingen aan onze members verzachten wij hun situatie.
- Deze aanbiedingen zijn voor members altijd. De Quiet Communities verspreiden de aanbiedingen via het digitale Quiet-deelplatform van Quiet Nederland naar de members.
- Werken via en registeren op het platform is snel, zorgt voor een eerlijke verdeling en genereert actuele cijfers die ons helpen bij het vertellen, verzachten en versterken.
- Wij blijven in gesprek met onze members, faciliteren onderling contact, vragen naar talenten en bieden de mogelijkheid aan members om zich als vrijwilliger in te zetten, met als doel het ontdekken en ontplooien van

[4] Dit is direct overgenomen van het document "Quiet Waar Staan we Voor" dat als bijlage bij de samenwerkingsovereenkomst tussen Quiet NL en Quiet Community Weert is gevoegd.

talenten en het voorkomen of doorbreken van sociaal isolement (versterken).

- De verhalen die wij tijdens deze ontmoetingen met onze members horen inspireren om te vertellen over armoede in Nederland.
- Wij streven naar een situatie waarin het effect van een samenwerking groter is dan de impact van elk van de samenwerkende partijen afzonderlijk. Daarom delen wij goede voorbeelden, ervaringen, cijfers en helpen wij elkaar. Wij zorgen ervoor dat wij van elkaar kunnen leren; van elkaars fouten én van elkaars successen.

3. Zo doen wij het

- Iedere Quiet organisatie wordt professioneel gerund: voldoet aan wet- en regelgeving en heeft een integere, zorgvuldige en gecontroleerde bedrijfsvoering met een ondernemende houding.
- Een Quiet organisatie heeft een (onbezoldigd) stichtingsbestuur en met het oog op de continuïteit van de organisatie vaste krachten (betaald of onbetaald, maar met een overeenkomst; “vaste en herkenbare gezichten”) zoals een teamleider, medewerkers voor fondsen- & sponsor-werving en member- & vrijwilligersbegeleiding, rekening houdend met de omvang van de organisatie . Aangevuld met een team van (member-)vrijwilligers.
- Alle benodigde taken en verantwoordelijkheden zijn belegd binnen het team van bestuur
- en medewerkers. Afspraken, taken en verantwoordelijkheden worden concreet en helder vastgelegd.
- Elke Quiet-community draagt zorg en verantwoording voor de eigen financiering (financiers) van een stabiele organisatie en van aanbiedingen voor members (sponsors).
- Quiet Nederland werft eigen financiering voor de dekking van de eigen begroting en voor specifieke eigen projecten (denk aan Quiet 500). Overige externe financiering van Quiet Nederland wordt ingezet voor projecten die ten goede komen aan de hele Quiet-organisatie.

4. Dit is onze ambitie

- Quiet helpt iedereen die in armoede leeft met als belangrijkste inzet de lokale communities;
- Quiet groeit dusdanig dat wij toegankelijk zijn voor iedereen die in armoede leeft in Nederland;
- We streven ernaar dat iedereen in Nederland Quiet en weet wat wij doen;
- Door onze schurende aanpak wordt de armoedeproblematiek en de voortdurende aanwezigheid van (stille) armoede in Nederland zichtbaar en (her)kenbaar;
- We streven ernaar dat iedereen uit de lokale community die leeft in armoede wordt bereikt en de kans krijgt om deel te nemen;
- Het aanbod zorgt voor geluksmomenten, is voldoende voor de members, divers en kwalitatief goed en voorziet zoveel als mogelijk in de behoeften van de members;
- Lokale communities ondersteunen elkaar om samen het beste te bereiken;
- Continuïteit van Quiet is geborgd.